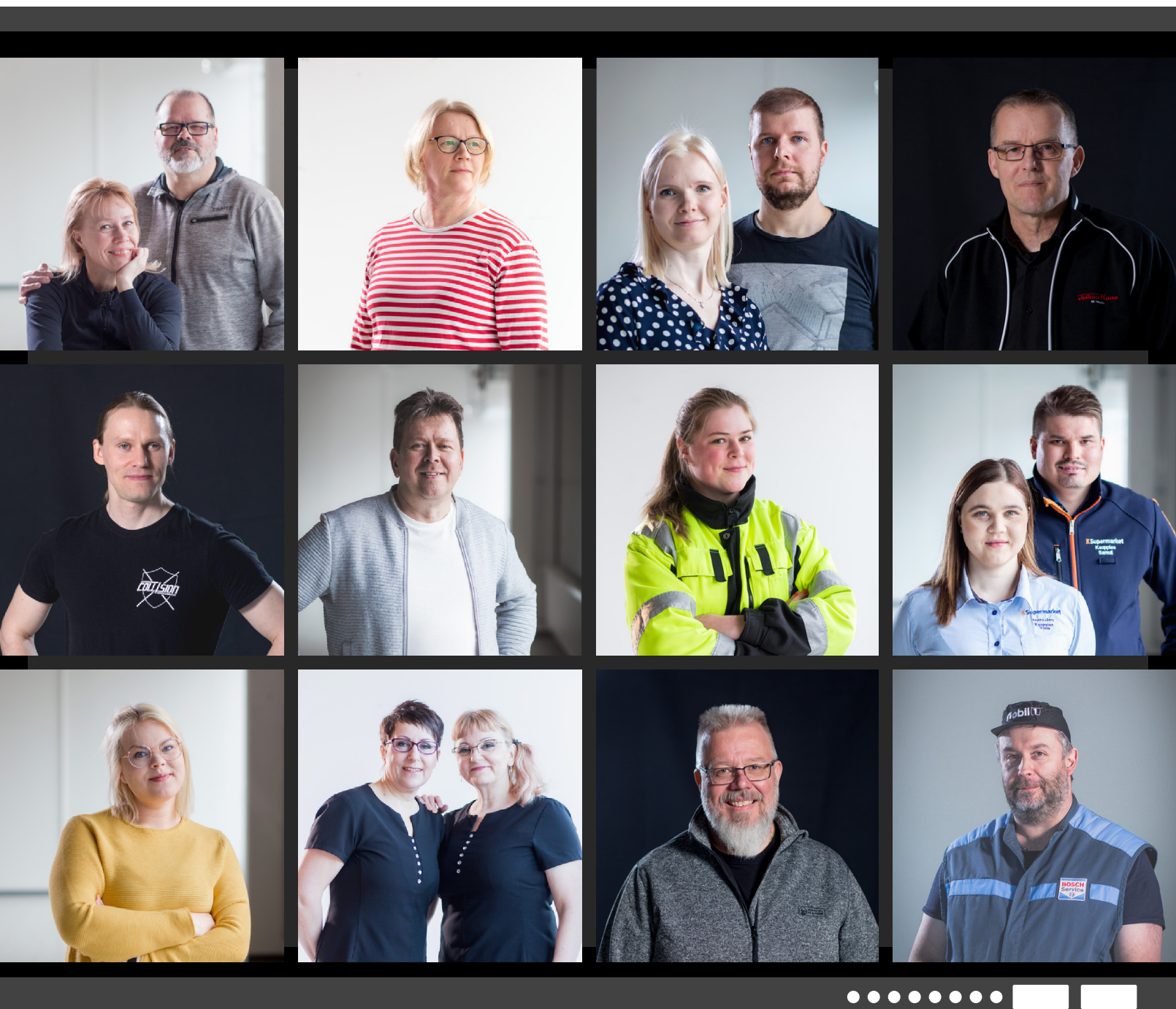
KEVÄT 2021 | HAAPAJÄRVI
TEE OIKEIN - TULE YRITTÄJÄKSI

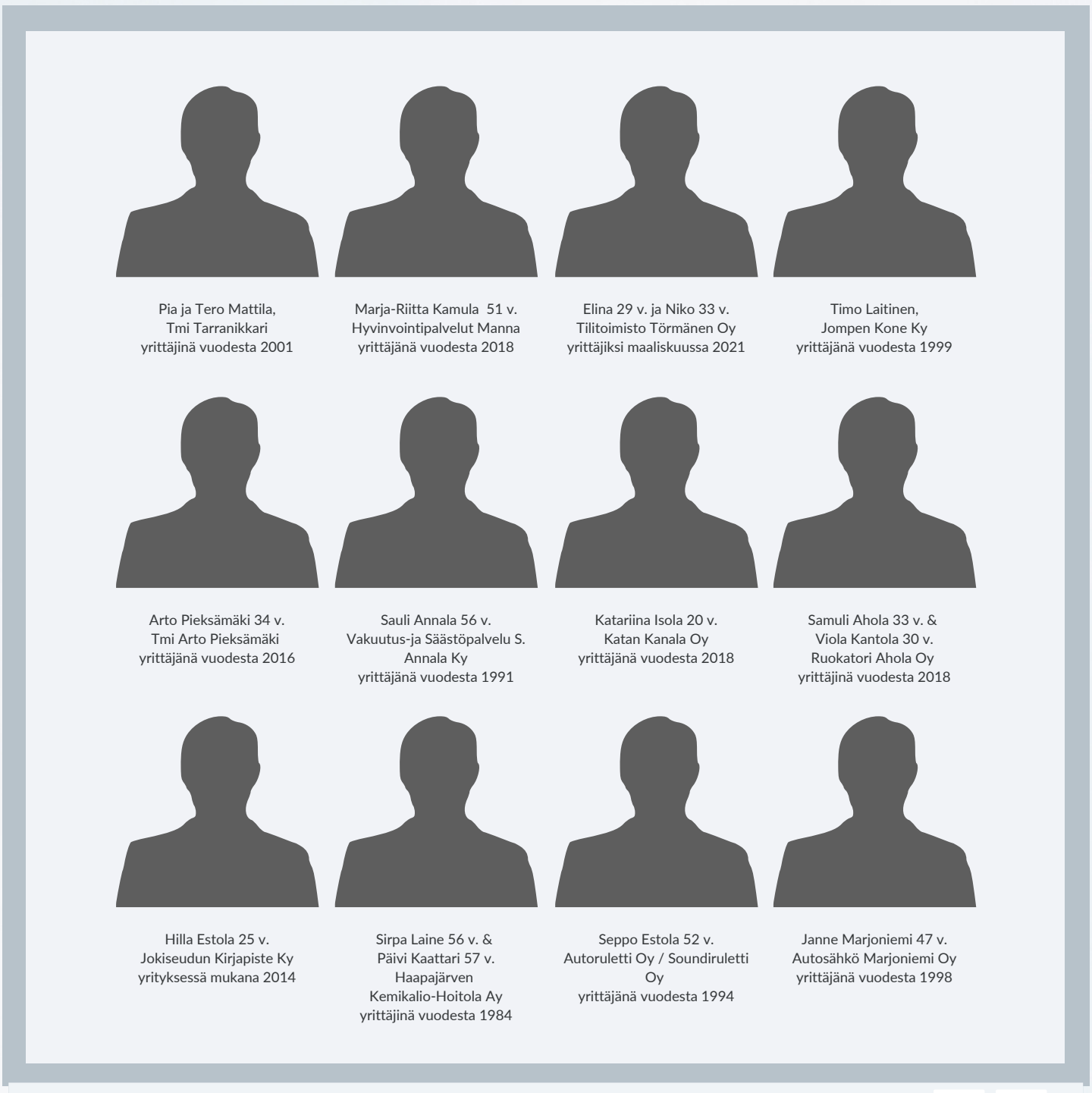
Yritys haavikas



YRITYS HAAVIKAS 2021

Yritys haavikas on Haapajärven Yrityspalveluiden tuottama julkaisu, joka jaetaan kaikkiin haapajärvisiin yrityksiin keväällä 2021. Yritys haavikas luo kevyen katsahduksen paikkakuntamme monipuoliseen yrityskenttään ja yrittäjiin.
Kansikuvassa on haapajärvisiä yrittäjiä edustettuna monelta eri alalta. Haapajärvi on ylpeä laajasta yrityskentästä, jossa toimijoita riittää suurista tehtaista pienyrittäjiin. Monipuoliset erikoisliikkeet ja kaupat paikkakuntamme katukuvassa, maaseudulla ahkeroivat maatilalliset, yksinyrittäjien moninainen joukko ja isompien tehtaiden satsaukset paikkakunnalle, tuovat kaikki elinvoimaa jota tarvitsemme. Katsomme tulevaisuuteen luottavaisin mielin!

Tutut kasvot, ja alla myös tiedot kansikuvassa olevista haapajärvisistä yrittäjistä.



Pia ja Tero Mattila,
Tmi Tarranikkari
yrittäjinä vuodesta 2001

Marja-Riitta Kamula 51 v.
Hyvinvointipalvelut Manna
yrittäjänä vuodesta 2018

Elina 29 v. ja Niko 33 v.
Tilitoimisto Törmänen Oy
yrittäjiksi maaliskuussa 2021

Timo Laitinen,
Jompen Kone Ky
yrittäjänä vuodesta 1999

Arto Pieksämäki 34 v.
Tmi Arto Pieksämäki
yrittäjänä vuodesta 2016

Sauli Annala 56 v.
Vakuutus-ja Säästöpalvelu S.
Annala Ky
yrittäjänä vuodesta 1991

Katariina Isola 20 v.
Katan Kanala Oy
yrittäjänä vuodesta 2018

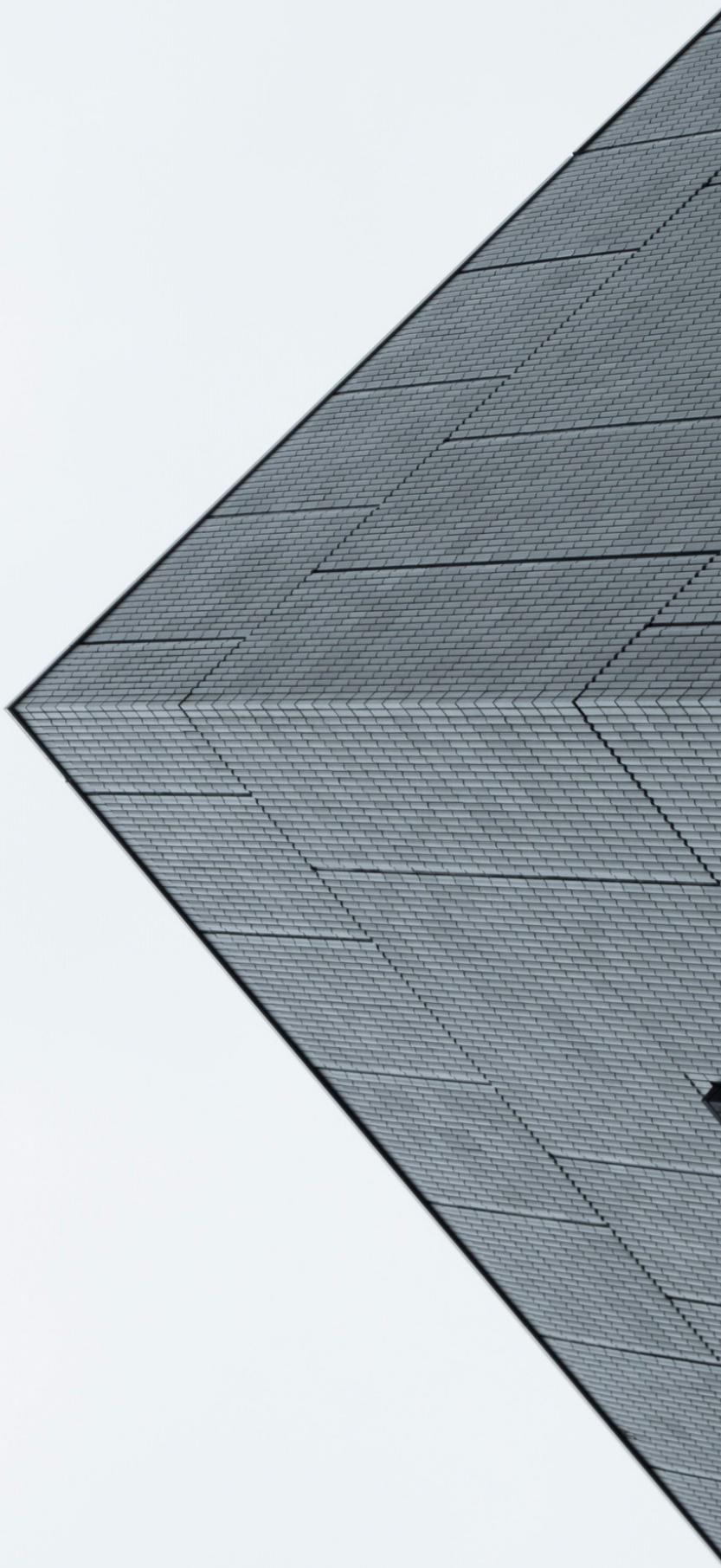
Samuli Ahola 33 v. &
Viola Kantola 30 v.
Ruokatori Ahola Oy
yrittäjinä vuodesta 2018

Hilla Estola 25 v.
Jokiseudun Kirjapiste Ky
yrityksessä mukana 2014

Sirpa Laine 56 v. &
Päivi Kaattari 57 v.
Haapajärven
Kemikalio-Hoitola Ay
yrittäjinä vuodesta 1984

Seppo Estola 52 v.
Autoruletti Oy / Soundiruletti
Oy
yrittäjänä vuodesta 1994

Janne Marjoniemi 47 v.
Autosähkö Marjoniemi Oy
yrittäjänä vuodesta 1998



JULKAISIJA

HAAPAJÄRVEN YRITYSPALVELUT OY
Kustaa Vaasankatu 2, 85800 Haapajärvi
p. 044 4456 125
hannu.vuorela@haapajarvi.fi
laura.nevalainen@haapajarvi.fi

TOIMITUS, TAITTO
Haapajärven Yrityspalvelut Oy /
Laura Nevalainen

PAINO
Grano Oy - Ylivieska
Painosmäärä 1000 kpl

JAKELU
Haapajärvisiin yrityksiin.
Luettavissa myös sähköisesti
www.haapajarvi.fi/yrityspalvelut

HAAPAJÄRVI
MONIPUOLISTEN PALVELUJEN PAIKKAKUNTA, VAHVA ALUEELLINEN TYÖLLISTÄJÄ

Haapajärvellä on paikkakunnan kokoon nähden hyvät ja monipuoliset palvelut, vahvaa yritysosaamista ja paljon hyviä työllistäviä yrityksiä, jotka antavat työpaikkoja ja elinvoimaa tämän paikkakunnan lisäksi myös suuremmalle alueelle.
Tuon jälkimmäisen toteamuksen takuuna on reilusti yli sataprosenttia oleva työpaikkaomavaraisuutemme, joka tarkoittaa, että tällä on työpaikkoja enemmän kuin työntekijöitä. Haapajärvi siis työllistää myös naapurikunnissa asuvia huomattavan määrän. Tilanne on ollut samankaltainen jo kolmen vuosikymmenen ajan, aina 90-luvun alun pankkikriisin jälkimainingeista lähtien.
Tuolloin lähes kaikista Suomen maaseutukunnista katosi työpaikkoja lyhyessä ajassa merkittäviä määriä. Esimerkiksi täällä Haapajärvellä kahden vuoden aikana työpaikkojen määrä väheni 500:lla. Me kuitenkin saimme nuo menetetyt työpaikat suhteellisen nopeasti takaisin, noin kymmenessä vuodessa. Iso kiitos siitä kuuluu paikkakunnan aktiivisille ja osaaville yrittäjille, sekä kasvuhakuisille yrityksille. Mutta kiitos siitä kuuluu myös naapurikunnille, koska ilman sieltä tullutta osaavaa työvoimaa meidän yritykset eivät olisi pystyneet kasvamaan niihin mittaluokkiin mitä ne nyt ovat. Tämä on hyvä esimerkki siitä, että me pienet maaseutukunnat emme pärjää yksin, vaan tarvitsemme toinen toisiamme.
Tuon vuosien takaisen pankkikriisin aiheuttaman kaupan- ja palvelualan työpaikkojen vähenemisen jälkeen Suomessa alkoi myös valtionhallinon toimipisteiden keskittäminen suurempiin yksiköihin ja suurempiin paikkakuntiin. Nämä ilmiöt yhdessä vähensivät merkittävästi kuusikymmentäluvun puolivälissä perustetun kauppaoppilaitoksen opinahjosta valmistuneiden työmahdollisuuksia paikkakunnalla.
Mutta kuten tuossa edellä mainitsin, Haapajärven toimeliaat yrittäjät ja aktiiviset yritykset onnistuivat vastaamaan työpaikkahaasteeseen todella hyvin. Meillä jo vuosien ajan toimineet suurimmat työllistäjät, Tiivi, HaSa, Puolustusvoimien räjähdelaitos, Maaselän Kone, Kome, Lujabetoni, jne… kehittivät yrityksiään määrätietoisesti ja pärjäsivät erinomaisesti haastavassa ja koko ajan muuttuvassa kilpailutilanteessa.

Näiden valtakunnallisesti ja globaalisti toimivien yritysten lisäksi paikkakunnat tarvitsevat myös pienempiä toimijoita. Eli niitä, jotka antavat meille kaupan- ja monen muun alan palvelut sekä arkeen, että juhlaan. Nämä kaikki yhdessä tekevät paikkakunnasta toimivan ja elinvoimaisen. Myös näitä yksiniyrittäjiä, erikoisliikkeitä ja -palveluja meillä täällä Haapajärvellä on ilahduttavan paljon, ja tässä julkaisussa myös niistä pieni kattaus.

Pidetään yhdessä pyörät pyörimässä myös jatkossa !

Hannu Vuorela, toimitusjohtaja, Haapajärven Yrityspalvelut Oy

HAAPAJÄRVEN Yritys palvelut

Haapajärven Yrityspalvelut palvelee eri kokoisia yrityksiä niiden kaikissa vaiheissa. Yrityksen perustamisesta kehittämiseen ja kasvuun, aina omistajan vaihdokseen saakka. Haapajärvi on hyvä paikka yrittää, se sijaitsee lähes keskellä Suomea ja hyvien liikenneyhteyksien varrella.
Haapajärven yrityspalveluiden asiantuntijat verkostoineen tarjoavat laadukkaita, maksuttomia yrityspalveluja haapajärvisille yrityksille.

Näin me autamme

Neuvonta palvelumme

- Yrityksen perustaminen ja siihen liittyvät neuvontapalvelut
- Yrityksen kasvu ja kehittäminen; avustaminen mm. hankkeiden, tukien ja mallisuojien hakemisessa
- Yrityksen kansainvälistyminen ja rahoitusneuvonta
- Sopimuksiin ja muihin oikeudellisiin kysymyksiin liittyvät palvelut
- Yrityskaupat ja sukupolvenvaihdokset

Kehittämisavustus

Yhtenä toimintamuotona myönnämme kehittämisavustuksia haapajärvisten pientenyritysten pienimuotoisiin kehittämishankkeisiin.
Kysy lisätietoja hakukriteereistä.

Yrittäjyyskasvatus

Haapajärven Yrityspalvelut haluaa panostaa myös yrittäjyyskasvatukseen paikkakunnalla. Koulujen kanssa tehtävä yhteistyö on hyvin tärkeää, ja vuosittain oppilaitosten kanssa tehdään yhteistyötä mm. erilaisten tapahtumien osalta.



Tee oikein - tervetule yrittäjäksi.

www.haapajarvi.fi/yrittajaksi

HAAPAJÄRVEN LÄMPÖ EDELLÄ -MUUT PERÄSSÄ



Tänä päivänä energiantuotantoa ohjaa hyvin paljon erilaiset direktiivit ja asetukset, tässä syitä miksi me rakensimme Haapajärvelle uuden lämpölaitoksen joka paremmin tunnetaan Biohybridilaitoksena. Rakennusprojektin ensiaskeleet otettiin jo vuoden 2017 lopussa, ja ensimmäinen projektipalaveri pidettiin keväällä 2018. Siitä asti on menty nyt tähän päivään, kun laitos on Haapajärven lämmön hallussa.

Uuden kattilalaitoksen ja energiatuotannon jatkuvuuden turvaaminen oli edessä lähiaikoina, mutta uusi MCP-direktiivi joka koskee keskisuurten energiantuotantoyksiköiden ja -laitosten ympäristönsuojeluvaatimuksista, vauhditti laitos investointia. Biohybridilaitoksen käyttöiäksi on laskettu 35 v. ja kaikki hankinnat on tehty sen mukaan. Laitoksen erikoisuutena on energiantuotannon kokonaisuus. Laitoksen kattilassa muodostuvista savukaasuista otetaan lämmöt talteen kahdella erillisellä savukaasupesurilla, joissa hukkalämpö saadaan talteen. Tämä parantaa ilmastopäästöjä sekä energiatehokkuutta Haapajärvellä. Erikoista tässä on se, että missään muualla Suomessa ei ole yhden kattilan perässä kahta erillistä savukaasupesuria, ja koska pesurit ovat erikokoisia, niillä voidaan taata toimivuus joka tehoalueella.

Laitoksen elinkaaren aikana tulee tapahtumaan energiakentällä paljon. Meillä Haapajärven Lämpö Oy:n energiantuotannossa tullaan ottamaan vaihtoehtoisia energiantuotantoja käyttöön, ja lisäksi energiantehokkuuteen satsattuihin asioden oletetaan tuovan lisää säästöjä. Nämä yhdessä tuovan uusia haasteita meille Haapajärvellekin.

Uuden biohybridilaitoksen rakennusvaiheessa on käytetty paljon paikkakunnan yritysten osaamista. Yhtenä esimerkkinä maanrakennustöiden urakoinnista vastasi Niskasen Maansiirto Oy, joka toimi myös pääurakoitsijana siihen asti, kunnes rakennusurakoitsija aloitti työt. Kokonaisuudessaan projektissa on hyötynyt yli 20 Haapajärvistä yritystä aina isoista toimijoista yksinyrittäjiin. Biohybridilaitoksen rakennusprojekti työllisti parhaimmillaan yhtäaikaa noin 60 henkilöä.

Janne Alpua, Toimitusjohtaja

KONEURAKOINTIA
LAADUSTA TINKIMÄTTÄ

Kokemus, ammattitaito ja tehokkuus ovat avain menestykseen.

”Talvella 70 % liikevaihdosta tulee lietteensiirrosta ” kertoo Niko Niemi-Korpi, vanhin Niemi-Korven veljeksistä. Kaikki veljekset työskentelevät koneurakointiyrityksessä yhdessä isänsä kanssa.
Lietettä ajetaan täysperävaunuyhdistelmillä läpi talven, ympäri suomen. Samalla viikolla voi olla työmaita satojen kilometrien päässä toisistaan kuudessa-seitsemässä eri paikassa ja samaan aikaan konepajatoiminta pyörii Kuonalla. Hallissa maataloustyökoneiden ja raskaankaluston päivitykset, huollot ja korjaukset ovat monipuolista työtä, joista Niemi-Korvilla on vuosien aikana kertynyt paljon kokemusta. Vahva osaaminen konepajatoiminnan eri osa-alueelta näkyy metallirakentamisessa, koneiden sähköistyksessä, hydrauliikkarakentamisessa ja loppukäsittelyssä aina hiekkapuhalluksesta-pinnoitukseen. Erilaiset urakat työllistävät lisäksi lumitöiden, kuivalannan levityksen, maansiirron ja metallitöiden parissa.
Kesäaikaan kalenteri täyttyy lietteen levityksistä ja siirroista, jolloin lietettä levitetään kolmella Vredolla. Yrityksen asiakkaina on maatiloja pienistä, aina Suomen suurimpiin lypsykarjatiloihin.

Yli kymmenen vuoden työkokemus perheyrityksen kehittämisessä näkyy vahvana tahtona eteenpäin vievälle ja ratkaisukeskeiselle asenteelle. Innovatiiviset ratkaisut ovat yrityksen toiminnan kulmakivi, joista valtaosa on syntynyt käytännössä erilaisten projektien ja työolosuhteiden sekä menetelmien parantamisen tarpeen myötä. Lietteenlevitysurakoinnin ja lietelogistiikan kehityksen kärjessä kasvetut vuodet ja tyhjästä aloitettu perheyritys on opettanut selviämään tilanteista, joihin on jouduttu keksimään ratkaisut itse. Työn lomassa Niemi-Korvet ovat kehittäneet ja rakentaneet useita erilaisia koneita ja laitteita, jotka ovat vaikuttaneet myönteisesti työn tehokkuuteen ja yrityksen kannattavuuteen.
Jo pidemmän aikaa, ovat Koneurakointi Niemi-Korven veljekset jakaneet työtä ja arkeaan myös sosiaalisessa mediassa, ehkä vähän alan valtavirrasta poiketen. Tämä valinta on kuitenkin ollut fiksu päätös, sillä sen kautta useita uusia asiakkaita on löytänyt heidän palvelunsa.
”Tulevaisuus on meille mahdollisuuksia täynnä! Haluamme tuoda alalle ja markkinoille lisää kehittämiämme tuotteita jotka valmistetaan täällä Kuonalla, ja näiden laitteiden ansiosta pyrimme pysymään alamme kärkikahinoissa.” toteaa Niko.



Koneurakointi Niemi-Korven kalustoilla ajetaan vuosittain n. 200 000 kuutiota lietettä.



KOTI-TOIMISTO

UHKA VAI MAHDOLLISUUS





ETÄTYÖTÄ KOTOA

KORONA AJAN VITSAUS, VAI SITTENKIN ARJEN LUKSUSTA?

Kotitoimistosta käsin työskentely on monelle yrittäjälle jo aikaa sitten vakiintunut käytäntö. Kuitenkin monelle työntekijälle se on vasta koronan myötä opettelua vaatinut uusi toimintatapa, jota yleisesti kutsutaan nyt etätyöksi. Sen hyviin ja huonoihin puoliin lukeutuu monenlaista, aina työn keskeytymisestä lounaan venymiseen, toimeen tarttumisesta- uusiin etäpalavereihin, ja näistä kaikista löydämme sekä hyvää, että huonoa.

Yrittäjälle kotona työskentely on usein kuitenkin välttämätöntä, ja yrittäjyyden vaatimat velvoitteet, ideat, deadlinet ja monet muut tärkeät asiat seuraavat helposti yrityksen fyysisestä toimipaikasta mukana kotiin. Viime vuoden aikana korona ajoi valtavan määrän ihmisia tekemään töitä kotoa käsin.
Miten hallitsemme tämän uuden käytännön ja saamme siitä mahdollisimman toimivan omaan nykyiseen tilanteeseemme, riippumatta siitä olemmeko yrittäjiä vai työntekijöitä?

Miia ja Riku Jämsän kodissa on työtilaksi remontoitu talon erillinen lisäosa. Tilaan kuljetaan talon asuintiloista, mutta se on kuitenkin erillään. Työtiloista löytyy myös oma wc sekä käynti ulos terassille. Tila on aikanaan toiminut mm. hammaslääkärin vastaanottona.
Sisustus- ja kalustesuunnittelun parissa ammatikseen työskennellyt Miia on halunnut korostaa omassa työtilassaan erityisesti kolmea tärkeänä pitämäänsä seikkaa.

"Pidän tärkeänä organisointia ja hyviä säilytystiloja, joihin kaikki työhön tarvittavat materiaalit saa helposti pois silmistä. Visuaalisena ihmisenä koen että tehokkuuttani lisää selkeä ympäristö, jossa on vähän ärsykkeitä. Lisäksi järjestelmällisyys tuo johdonmukaisuutta tekemiseen" Miia kertoo.

Maailmanlaajuisen digiloikan myötä nyt olisi hyvä aika siirtyä sähköisiin järjestelmiin, jotta arkistoitavien paperien määrä jäisi tulevaisuudessa mahdollisimman vähäiseksi.
Lisäksi mm. sähköiset taloushallinnon palvelut säästävät yrittäjän työaikaa, ovat hyvin helppoja käyttää ja pitkälle automatisoituja.

Toisena tärkeänä asiana Miia kiinnittää riittävästi huomiota työpisteen rajaamiseen tiettyyn paikkaan. Kaikilla ei ole mahdollisuutta järjestää erillistä tilaa työskentelyyn. Tällöin hyviä vaihtoehtoja voisivat olla työkaappi, siirrettävä kärry tai jopa laatikko, jotka kaikki ovat helposti siirrettävissä pois silmistä työpäivän päätteeksi. Erillinen fyysinen tila on ilman muuta paras vaihtoehto ja pienikin kompakti työskelelytila toimii paremmin, kuin levittäytyminen kodin eri tiloille ja tasoille.

Kolmantena asiana Miia mainitsee viihtyvyyden, jonka kanssa työergonomia kulkee käsikädessä. Tästä hyviä esimerkkejä ovat hyvä valaistus, oikeanlainen työskentelytaso, työtuoli ja säilytykseen liittyvät tarvikkeet tai huonekalut. Kaikkiin edellä mainittuihin voi panostaa ja sen myötä vaikuttaa oman työpisteen viihtyisyyteen, käytännöllisyyteen ja työskentelyn ergonomiaan. Myös väri- ja äänimaailma voivat vaikuttaa innostavasti tai päin vastoin työskentelyyn.

Kotitoimistossa työskentelyyn, ja työpisteen päivittämiseen Miia antaa vinkkejä joista voi poimia itselleen parhaimmat;

- Hävitä kaikki asiaan kuulumaton ja vanhentunut materiaali työpisteeltäsi.
- Piilota työvälineet ja paperit kun et ole töissä.
- Ota digiloikkaa - siirry sähköiseen kalenteriin, talleta pilvipalvelimeen, lataa helpottavat sovellukset puhelimeen, siirry taloushallinnossa sähköisiin palveluihin.
- Työn tauottamiseen hyvä apuväline on harjanvarsi, ja venyttelyä voi tehdä hyvin myös kesken palaverin häiritsemättä muita.
- Vastamelukuulokkeet auttavat keskittymään, varsinkin jos tilassa työskentelee joku muu, tai äänimaailma häiritsee muuten keskittymistä.

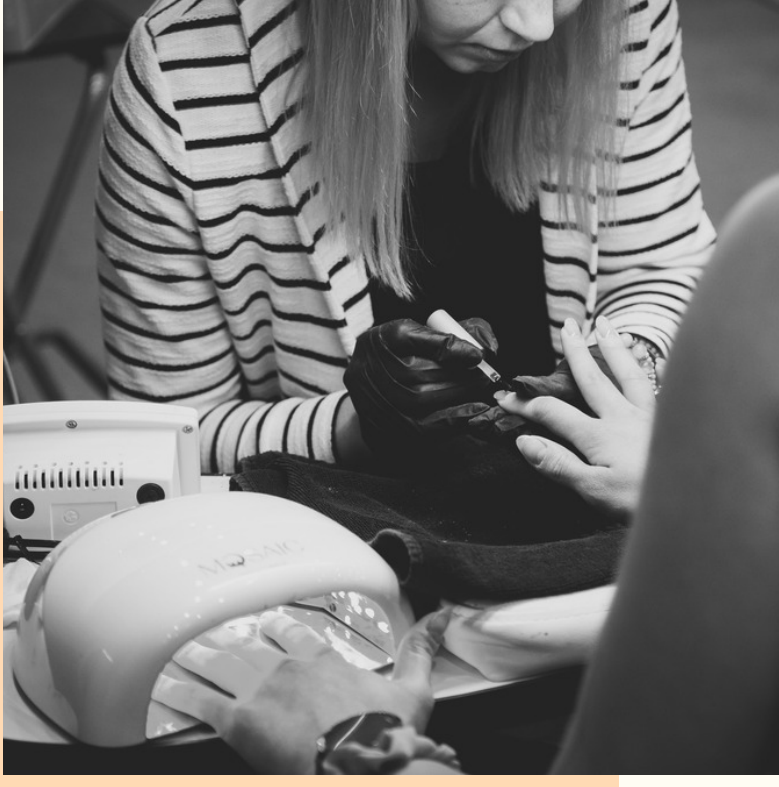


Salon Hehku

NAISENERGIA YRITTÄJYYDEN VOIMAVARANA

Yhteistyö tuo voimaa, rohkeutta ja paljon iloa.





Vilpitön halu palvella asiakkaita parhaalla mahdollisella tavalla on Salon Hehkun naisilla toiminnan selkäranka. Se on tuottanut hyvän mielen lisäksi kannattavaa liiketoimintaa jo 5 vuotta Haapajärvellä.

Neljän naisen yhteistyö Salon Hehkun kivijalkaliikeessä ei pelkästään jää yhteisessä tilassa työskentelyyn, vaan näkyy kaikessa toiminnassa. Asiakkailta tullut myönteinen palaute on lisännyt uskoa siihen, että positiivinen ja epäitsekäs yhteistyö kannattaa yrityselämässä. Kannattavuutta on lisännyt yhteisen liiketilan ja kassa/varausjärjestelmän jakaminen, sekä arkisten toimien tekeminen yhdessä muiden kanssa. Yksinkertaisilta tuntuvat asiat, kuten liikkeen aukioloaika, puhelimeen vastaaminen, loma-aikojen järjestelyt tai siivous, voivat olla isoja ja haastavia asioita yksinyrittäjälle. Näiden jakaminen toisten kanssa on koettu erittäin toimivaksi ja se on tuonut sujuvuutta jokaisen työskentelyyn.

Yhteistyöhön sitoutuminen yrittäjien kesken vaatii siihen ryhtyvältä oikeanlaisen asenteen ja persoonan peliin 100%.

Yrittäjinä toimivat naiset kokevat saavansa toisiltaan vertaistukea aina arjen pienien töiden keskeltä suurempiinkin haasteisiin tai ongelmiin.

Kilpailua ei koeta, vaan päinvastoin jokainen on ymmärtänyt vastavuoroisuuden tuovan merkittävästi lisäetua.

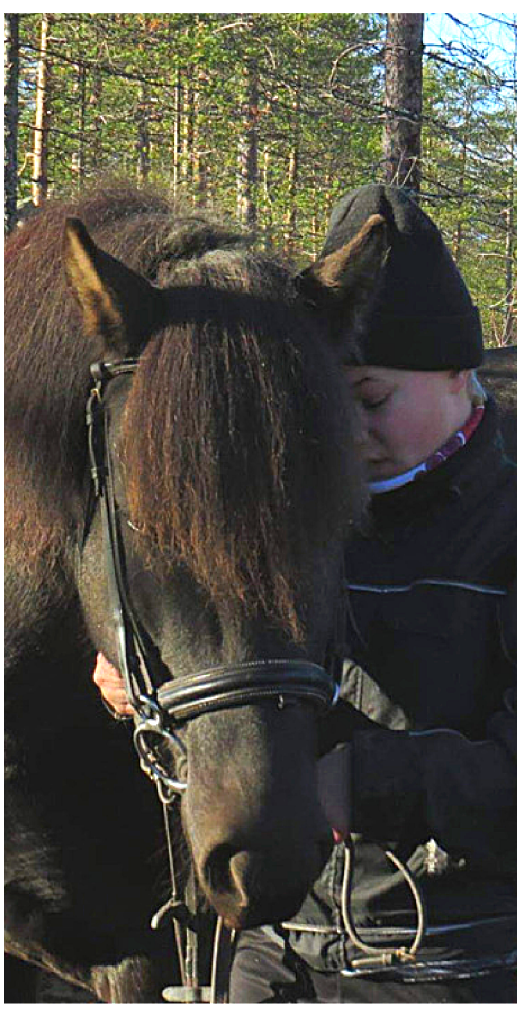
"Me henkeen" haluaa jokainen osaltaan panostaa ja iloisen ilmapiirin voi helposti aistia astuessaan naisten liikkeeseen. Hyvä kokemus ja positiivinen tunne jättää asiakkaisiin jäljen, joka ohjaa päätöksiä tulevaisuudessa.

Poikkeuksellinen korona-aika on nostanut esiin pienyrittäjien kesken huolta tulevasta, mutta vaikuttanut yllättävän vähän alun jälkeen varsinaiseen liiketoimintaan. Vakiintunut ja luotettava asiakaskunta on säilynyt ennallaan, ja koronan mukanaan tuomat maskit, desinfioinnit, sekä muut varotoimenpiteet ovat kauneudenhoitoalalla tuttu käytäntö jo entuudestaan.

Salon Hehkun naisyrittäjät parturi-kampaaja Heidi Ruuska, kosmetologi-vyöhyketerapeutti Sarianna Suhonen, parturi-kampaaja Oona Korhonen ja ripsi- ja kynsimuotoilija Helena Lampi ovat ylpeitä yrittäjyydestä ja yhteistyöstä.

Salonki, jossa on ilo asioida





NUORI YRITTÄJÄ NÄKYVISSÄ

"Aina voi oppia jotain uutta, ikinä ei ole valmista"

"Rohkeus ja ennakkoluulottomuus ovat luonteen piirteitä jotka ovat vieneet minua eteenpäin elämässä."
Näin kuvailee itseään Raudaskylän lukiossa toista vuotta opiskeleva Ninni Teppo. Hän on nuoresta iästä huolimatta jo kokenut yrittäjä, sillä yritystoiminta alkoi jo 13-vuotiaana vuonna 2017. Oman yrityksen perustamiseen nuorta naista ajoi tarve rahoittaa rakasta harrastustaan kilparatsastusta.
Vuosien varrella on yrittäjänä toimiminen on tuonut eteen paljon erilaisia tilanteita ja asioita, sekä paljon uuden oppimista. Ninni kertoo käytännön kautta oppimisen olleen hänelle vahvistavaa, ja halu kokea uutta on ajanut häntä aina eteenpäin.
Omassa yrityksessään Ninni tuottaa erilaisia palveluita kuten siivous-muutto-, ja lastenhoitopalvelua. Myös pihatyöt, ja asiakkaiden tarpeen mukaan vaikka kaupassa käynti ovat palveluita, joita hänen yritykseltä voi ostaa. Sivussa nuori yrittäjä on tehnyt ja myynyt pienimuotoisesti käsitöitä. Somisteita on syntynyt hevosenkengistä, joita työstämällä on Ninni saanut myös kokemusta metallitöistä.

Tällä hetkellä yritys toimii 4H-yrityksenä, joka toimii ilman y-tunnusta ja siksi asiakaskunta koostuukin yksityisistä ihmisistä. "Hankin mahdollisesti tulevaisuudessa y-tunnuksen ja liityn yritysrekisteriin, jolloin voisin tarjota palveluitani myös yrityksille ja yhdistyksille, mutta juuri nyt se ei ole ajankohtaista."
Ninni on halunnut panostaa asiakaspalveluun ja laadukas palvelu on aina ollut hänen toiminnan keskiössä. Tyytyväiset asiakkaat ovat kertoneet kokemastaan palvelusta, ja puskaradion merkitys on yllättänyt nuoren yrittäjän.

"Omassa toiminnassaan olen pyrkinyt välttämään kaavoihin kangistumista ja pidän ajatuksesta, että minulla on itsellä mahdollisuus luoda kokonaan uutta ja oman näköistä." kertoo nuori yrittäjä ja lisää; "Tulevaisuudessa haluan keskittyä entistä enemmän kannattavuuden parantamiseen ja laadun parantamiseen, jotka voisivat näkyä esimerkiksi verkkokaupan muodossa"

Juuri nyt yritystoiminta pyörii opintojen ohella ja kirjoitusten alkaessa, joutuu yrittäjä puntaroimaan ajankäyttöään erityisen tarkkaan.
Varmaa on kuitenkin se, että tulevaisuudessa on tarkoitus opiskella lisää, kehittää omaa toimintaa ja osaamista, ja tähdätä korkealle.

"Ikinä ei ole valmista", tuumaa nuori nainen hymyssä suin.

KAKSIVUOTINEN HANKE

ASKELMERKIT YRITTÄJYYTEEN

Kannustaa nuoria yrittäjyyteen

Positiivinen kokemus yrittämisestä lapsena ja nuorena vahvistaa ja rohkaisee yrittäjyyteen myös aikuisena. 4H- yhdistyksellä on käytössä toimintamalli, jonka avulla nuoren on helppo aloittaa yrittäjänä. Askelmerkit Yrittäjyyteen -hankkeen myötä on tarkoitus tuoda yrittäjyyttä tutummaksi ja vaihtoehdoksi työllistymiselle 13-28- vuotiaille nuorille. Toimintamalliin kuuluu, että nuori saa yritysohjaajan, joka toimii mentorina ja keskusteluapuna nuorelle yrittäjyyden aikana.

Hanke tarjoaa nuorille yrittäjyyttä tukevia koulutuksia. Syksyllä 2020 pidetty hygieniapassi-kurssi innosti nuoria, ja tarjoaa heille mahdollisuuden jatkossa työskennellä elintarvikkeiden parissa. Hankkeessa nuorten omat toiveet ja tarpeet koulutuksista huomioidaan laajasti, ja pyritään toteuttamaan. Hanke järjestää myös yrityskoulutusta, jossa nuori voi ideoida ja kehittää liikeideaansa. Kurssille voi tulla myös ilman yritysideaa tai aikomustakaan alkaa yrittäjäksi, sillä kurssilta saa laajasti tietoa yrittäjäksi ryhtymisestä ja kipinä yrittäjyyteen voi syntyä juuri kurssilla. Koulutustapahtumissa käytetään apuna eri alojen ammattilaisia ja koska esimerkin voima on valtava, on paikallisen yrittäjäyhdistyksen kanssa haluttu aktiivista yhteistyötä ja juuri heistä pyritään saamaan yritysmentoreita nuorille. Yritysmentorit voivat käyttää omaa osaamistaan nuorten hyväksi ja saada omaa tietotaitoaan siirrettyä nuoremmille ikäpolville. Hankkeessa järjestetään myös yritysvierailuja, joissa nuoret saavat kuulla yrittäjien omia yritystarinoita. Hankkeessa tehdään yhteistyötä myös Haapajärven yritypalveluiden, koulujen, kunnan ja paikallisten yritysten kanssa.

Yrittäjyyskasvatus on tarpeen jo alakouluikäisille lapsille. Lapsille rahan ja rahanarvon ymmärtäminen voi olla vielä hankalaa. Tämän takia on hyvä opettaa lapsille jo pienestä asti rahan järkevää käyttöä, sillä lapsiin kohdistuva markkinointi on voimakasta. Hankkeen tavoitteena on järjestää kouluihin ja kerhoihin toiminnallisia yritysteemaisia oppitunteja. Oppitunneilla opetellaan rahanarvoa ja – käyttöä. Popup- yrittäjyys on matalan kynnyksen yrittäjyyttä, jota voi toteuttaa vaikkapa kavereiden kanssa pienissä ryhmissä. Nuorten popup-yrityksiä on jo ollut mukana erilaisissa tapahtumissa. Nuorten yritykset voivat olla esimerkiksi kahvila tai myymälä tyylisiä, käsitöitä, tai vaikkapa koiran lenkitystä tai nurmikon leikkuut
Rohkeita nuoria ja rohkaisua nuorille tarvitaan!

4H Haapajärvi

Katariina Mehtälä, Askelmerkit Yrittäjyyteen-hankkeen hanketyöntekijä





KOTIMAISEN RUOAN
TULEVAISUUDEN TURVAAJAKSI

NUORET MAANVILJELIJÄT

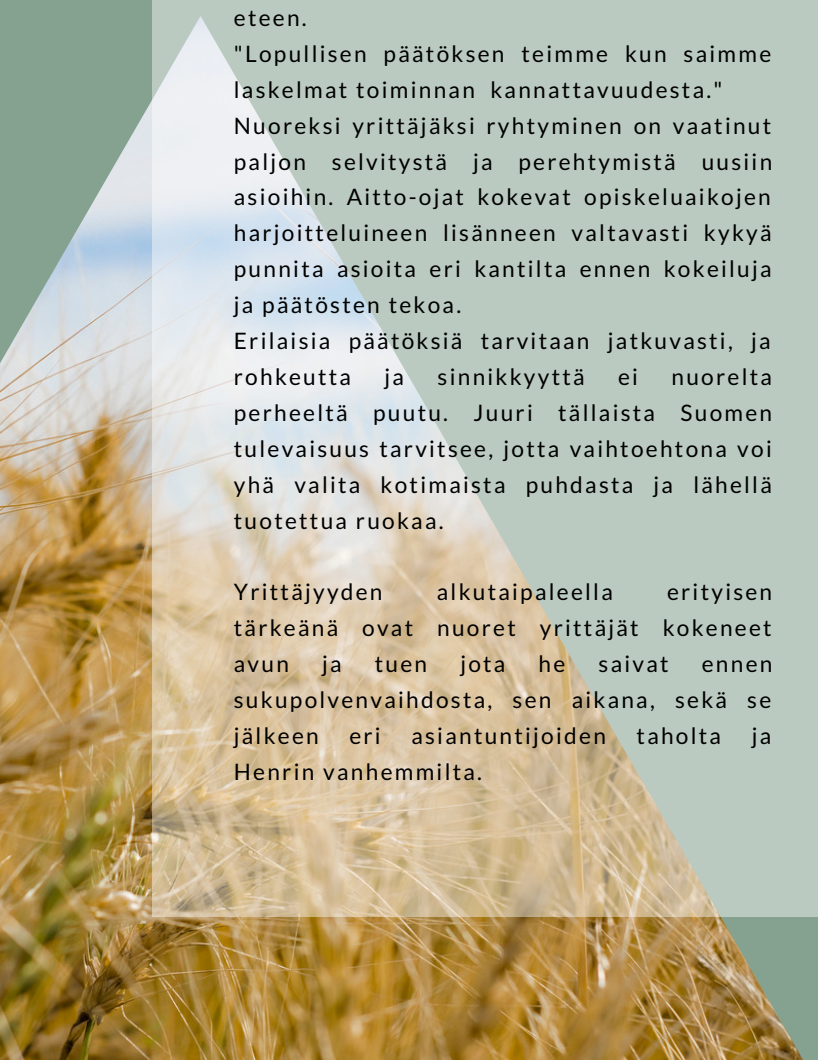
"Tykkään seurata laajemmin eri alojen yrityksiä ja vertailla kannattavuuden lukuja omaan alaamme" toteaa nuori yrittäjä Henri Aitto-oja.
Agrologiksi valmistunut Henri on tiennyt pienestä pojasta asti haluavansa oman maatilan, mutta siltikin päätös ryhtyä jatkamaan omien vanhempiensa tilaa hirvitti yllättäen enemmän kuin hän olisi koskaan voinut kuvitellakaan.
Yhdessä hortonomi vaimonsa Marjatan kanssa he olivat etsineet maitotilaa jo useamman vuoden ajan, kun yllättäen mahdollisuus kotitilan jatkamisesta tuli eteen.
"Lopullisen päätöksen teimme kun saimme laskelmat toiminnan kannattavuudesta."
Nuoreksi yrittäjäksi ryhtyminen on vaatinut paljon selvitystä ja perehtymistä uusiin asioihin. Aitto-ojat kokevat opiskeluaikojen harjoitteluineen lisänneen valtavasti kykyä punnita asioita eri kantilta ennen kokeiluja ja päätösten tekoa.
Erilaisia päätöksiä tarvitaan jatkuvasti, ja rohkeutta ja sinnikkyyttä ei nuorelta perheeltä puutu. Juuri tällaista Suomen tulevaisuus tarvitsee, jotta vaihtoehtona voi yhä valita kotimaista puhdasta ja lähellä tuotettua ruokaa.

Yrittäjyyden alkutaipaleella erityisen tärkeänä ovat nuoret yrittäjät kokeneet avun ja tuen jota he saivat ennen sukupolvenvaihdosta, sen aikana, sekä se jälkeen eri asiantuntijoiden taholta ja Henrin vanhemmilta.

Isosti pääomasidonnainen ala vaatii isot investoinnit ja varsinkin alkuun on työtä tehtävä lujasti, jotta toiminta pysyy kannattavana ja kehittyy. Työntekijöitä ei välttämättä ole mahdollista palkata, eikä lomittajia välttämättä saa lyhyellä varoitusajalla, ja siksi suureen merkitykseen nousee maatilallisten yhteistyö, sekä muu saatavilla oleva tuki ja apu.
On tasapainoiltava vastuun kanssa, joka muodostuu laajasta kokonaisuudesta. Hallittavana on eläinten hoidon lisäksi peltotyöt, koneiden huollot, oikeanlaiset ruokintasuunnitelmat, ostot, talouden suunnittelu ja on osattava myös jaksottaa tekeminen oikein kiireisimpään aikaan.
Antoisa työ sitoo paikalleen nuoren perheen, mutta Aitto-ojat kokevat tehneensä juuri oikean päätöksen.

Vastapainoa työhön nuori perhe saa yhteisestä tekemisestä, ja näin talvella Maikin uppoutuessa käsitöihin, Henri puolestaan suuntaa lähimmälle ladulle hiihtämään.
Kolme vuotias Ainolotta kertoo, että mummu ja pappa asuvat tässä lähellä ja että pikkuveli Ilmari on kova konemies.

Tulevaisuudelta nuoret toivovat yleisesti suhtautumisen ja päätöksenteon muuttumista positiivisempaan ja kannustavampaan suuntaan, kun tarkastellaan suomalaisen ruoan asemaa. Ilman uutteraa sukupolvea, joka tarttuu maatalouden härkää sarvista, vähenee suomalaisen ruoan tuotanto.



Sekä Henri, että Maikki ovat molemmat suorittaneet maatalousalan perustutkinnon Haapajärven Jedun yksikössä.
Kokemusta maataloudesta on karttunut molemmilla opiskelujen aikana harjoitteluista ja Henrillä myös viiden vuoden lomittajana toimimisen aikana.
Omalla tilallaan Aitto-ojat haluavat olla uteliaita ja erilaiset pienet kokeilut ovat tuoneet jo uutta mietittävää Maatalousala on jatkuvassa muutoksessa, tilakoot jatkavat kasvuaan, mutta toisaalta osa tiloista voi hakea toimeentuloa yllättävistäkin suunnista. Marjatta on pyöritellyt mielessään esim. greencare toiminnan mahdollisuuksia. Valion maidontuotannon rajoitusten vuoksi maidontuotannon osalta ei Aitto-ojien tilalla lähitulevaisuudessa harkita isompia laajennusinvestointeja. Toimintaa kehitetään nykyisessä laajuudessa eläinten ja hoitajien hyvinvointia parantaen ja kannattavuudesta huolehtien. Luottamusta tulevaisuuteen löytyy ja positiivinen ja reipas asenne näkyy perheen elämässä.



"Sählyn pelaaminen on parasta", sanoo Topi 6 v.



Topi, Maikki, Ilmari, Aino-Lotta ja Henri Aitto-oja tekevät yhdessä töitä joka viikko.



Lujabetoni

VAHVIN BETONIOSAAJA

"Näillä paikkein 50-luvulla alkoi betonin tekeminen Haapajärvellä", kertoo tehdaspäällikkö Tuomo Eilola seisoessaan tehtaan pihalla kevät-auringon sulattaessa lumikinoksia. "Kestovalusta puhuttiin silloin ja vieläkin siitä kuulee toisinaan puhuttavan", hän lisää.
80-luvulla nimi muuttui yrityskaupan myötä Lujabetoniksi ja yhä edelleen omistajana on sama perheyhtiö. Perheyhtiötausta näkyy vahvana Lujabetonin arvoissa ja toiminnassa. Perusarvot juontavat juurensa yrityksen perustajalta Felix Isotalolta, joka omalla sisukkaalla uurastuksellaan loi yrityksen lisäksi perusarvot. Nämä LUJAT- toimintatavat pitävät sisällään viisi osa-aluetta, joita myös Haapajärven tehtaalla vaalitaan; -Liian suuria riskejä ja velkoja kartetaan, -Uudistutaan ja kehitytyään, -Johtamistapa on osallistava, -Asiakas on avainasemassa, ja -Tehokkuus ja kannattavuus ovat elinehto.

Lujabetonin Haapajärven tehdas on tunnettu sen muuntautumiskykyisyydestään ja laajasta tuotevalokoimasta. Tehtaalta valmistuu vuosittain mittavat määrät erilaisia betonituotteita, joista pääosan muodostavat paalut ja Luja-pienpaalut, rakennuselementit, perustukset, ratatekniset tuotteet, valmisbetonit ja putkipainot.

Osaava henkilöstö on Lujabetonin ehdoton vahvuus ja toiminnan kulmakivi. Henkilöstöä Haapajärvellä on noin viitisenkymmentä ja lisänä Kärsämäen toimipisteellä reilut sata työntekijää. Yhdessä nämä kaksi tehdasta muodostavat yhden yksikön, joka on Lujabetonin muihin yksiköihin verrattaessa yksi suurimpien joukossa. Kärsämäen tehtaan olemassa oleminen mahdollistaa myös tulevaisuudessa mukautumiskykyisen kokonaisuuden, joka on merkittävä tekijä kahdella lähellä sijaitsevalla monipuolisella yksiköllä.

Lujabetoni on yksi suurimpia alan toimijoita Suomessa ja se on aktiivisesti mukana kehittämässä oman toiminnan lisäksi uusia ratkaisuja rakentamiseen, sekä haluaa myös osaltaan vaikuttaa hiilineutraalimpaan tulevaisuuteen. Yritykselle on tärkeää, että sen toiminnassa näkyy inhimilliset kasvot yrityksen takana. Ulkopuolelta se nähdäänkin luotettavana, vakavaraisena ja kotimaisena kumppanina ja työpaikkana. Lujabetonilla halutaan panostaa omaan osaavaan henkilöstöön ja heitä koulutetaan ja valmennetaan aktiivisesti, sekä huolehditaan muutenkin laajasti henkilöstön hyvinvoinnista. Henkilöstöön satsaaminen on tuottanut tulosta myös Haapajärvellä, ja se näkyy yrityksen toiminnassa positiviisesti, sillä työurat Lujabetonin palveluksessa ovat monilla työntekijöillä jo kymmenien vuosien pituisia, eikä työpaikkaa hevillä vaihdeta muualle.
Muista puheenollen Lujabetonin Haapajärven tehtaan naapureina on useita menestyneitä yrityksiä. Yhdessä nämäkin yritykset ovat luoneet vetovoimaa Haapajärvelle, sekä myös mahdollistaneet monen pienemmän yrityksen toiminnan jatkumon. Lujabetonin Haapajärven tehdas toimii yhteistyössä monen paikallisen alihankkijan kanssa, ja on halukas aina ensisijaisesti tekemään yhteistyötä juuri paikallisten toimijoiden kanssa.

Koronan myötä, etätyössä on osa myös Lujabetonin Haapajärven tehtaan henkilöstöstä. Digiloikkaa on otettu vuoden aikana ja nyt Haapajärven tehtaalta käydään viikossa kymmeniä videoneuvotteluja ympäri Suomen ja käytössä on malli, jossa voi palaverissa olla useampi yksikkö yhdessä. Haapajärvi on nyt, ja haluaa myös tulevaisuudessa olla kärkiporukassa Lujabetonin tehtaiden menestyjien joukossa. Sen muuntautumiskykyisyys, ja eteenpäin vievä, lojaali ja kehittyvä henkilöstö ovat ylpeyden aihe.

Vasemmalta tehdaspäällikkö Tuomo Eilola, työnjohtaja Kalle Svartström, tuotantovastaava Juha Ojakoski ja myyntipäällikkö Jukka Kalajanniska.





KATSEET TULEVAISUUTEEN POSITIIVISIN MIELIN!

Päättynyt vuosi 2020 oli täysin poikkeuksellinen historiassamme. Korona vei meidät maailmaan, jota ei ollut ikinä ennen koettu. Korona on kohdellut yrittäjäkenttää hyvin eri tavalla. Toiset ovat hyötyneet koronasta ja toiset eivät. Toivottavasti kuluvana vuonna voitamme yhdessä koronan ja pääsemme lähemmäksi normaalia elämää.

Haapajärven Yrittäjäyhdistys on asettanut tällä vuodelle kolme tavoitetta. Tapahtumia emme pääse järjestämään ainakaan isossa mittakaavassa. Mutta yrittäjäyhdistys on muutakin kuin pelkät tapahtumat. Suurimpana tavoitteena on lisätä positiivista yhteistyötä kaupungin ja Yrityspalveluiden kanssa. Haasteet ovat yhteisiä ja niiden ratkomiseen tarvitaan laajaa yhteistyötä ja näkemystä tulevaisuudesta.

Sosiaalinen media on viimeisten vuosien aikana ottanut entistä merkittävämmän roolin markkinointikanavana. Olemme päättäneet olla entistä enemmän esillä sosiaalisessa mediassa, jotta toiminnassa olevien henkilöiden kasvot tulisivat entistä tutummaksi. Tällä hetkellä meillä on reilu 90 yritysjäsentä. Jäsenmäärän kasvattaminen on meille iso tavoite.

Haaste on iso, koska yleinen trendi kautta linjan ollut vähenemään päin. Haluamme tehdä tosissaan töitä, jotta meihin halutaan liittyä aktiiviseksi jäseneksi. Haapajärven asukasluku on laskenut viimeiset vuodet huolestuttavan nopeasti. Yrittäjäyhdistys on havainnut tilanteen vakavuuden ja haluamme olla pohtimassa syitä sekä pohtimassa toimia, millä tilanne voitetaan. Uskomme, että elinkeinoelämän positiivinen vire ja yhdessä tekemisen meininki on parasta lääkettä asukasluvun kehitykseen. Tämän takia haluamme olla vaikuttamassa kaupungin elinkeinopoliittisiin ratkaisuihin mahdollisimman paljon. Nyt jos koskaan tarvitaan pitkälle tulevaisuuteen katsovia ja rohkeita päätöksiä.

Haapajärvellä on kokoonsa nähden erittäin laaja kirjo erilaista yrittäjyyttä. Kaikki yritykset ovat yhtä arvokkaita ja jokaisesta yrityksestä on myös yhdessä pidettävä huolta. Erikoisliikkeet tuovat meille entistä enemmän ja kauempaa kävijöitä. Tämä kehitys tulee vahvistumaan tulevaisuudessa. Haapajärvi on maantieteellisesti mielenkiintoisella paikalla, mikä vaikuttaa tulevaisuudessa moniin asioihin. Kaupungin markkinointi tuotteena tulee olemaan jatkossa tärkeää. Mielikuvamainonnan ja positiivisen ilmapiirin näkyminen vaikuttaa tulevaisuudessa yhä enemmän asuinpaikkaa valittaessa. Tässä me kaikki haapajärviset voimme olla aktiivisia markkinointipäälliköitä. Jokainen haapajärvinen luo omalla toiminnallaan mielikuvaa Haapajärvestä ja haapajärvisyydestä.

Katsotaan tulevaisuuteen positiivisin mielin yhdessä!

Hyvää vuoden jatkoa,

Samuli Ahola, Puheenjohtaja, Haapajärven Yrittäjät Ry.

Yrittäjät
HAAPAJÄRVI

LAITALASSA

Nuoren tilallisen pohdintoja Kuusaalta.

Jo pitkään olin ollut sitä mieltä, että palaan takaisin tänne lapsuuteni maisemiin - sitten aikuisena. En ehtinyt kuin käydä mutkan etelän vilinässä, enkä tainnut ehtiä siinä ajassa ihan aikuiseksikaan kasvaa, kun elämä jo kuljetti tänne takaisin näihin Kuusaan kylän kauniisiin maisemiin. Maisemiin, joista en lopulta kerennyt edes kunnolla lähteäkään.

Juuri näinhän tässä pitikin käydä, ajattelen nyt. Olen vain vähän päälle 20-vuotiaana kotitilani omistaja ja yrittäjä. Yrityksemme pääpaino on tällä hetkellä makeissa mansikoissa ja muussa peltoviljelyssä. Saan ylpeänä seurata vanhempieni jalanjälkiä.

”Maailma on kaunis ja hyvä elää sille, jolla on aikaa ja tilaa unelmille.” (Vexi Salmi)

Yrittäjyys vaatii sitkeyttä, riskejä ja aikaa, mutta ennen kaikkea rohkeutta unelmoida sekä uskoa tulevaan. Kun ajatus yrittäjyydestä alkoi kyteä mielessäni, ja ajatuksen muututtua lopulta todeksi, aloin unelmoida yhä enemmän ja enemmän. Mielessäni kyteviä unelmia aion toteuttaa pikkuhiljaa, suunnitelmia yrittäjyyteni polulle on nimittäin jos jonkinmoisia.

Läheisiltäni saaman tuen lisäksi, muiden yrittäjien ja ammattilaisten apu tälle taipaleelle ryhtyessäni on ollut erityisen merkityksselliseltä. Parempaa vastaanottoa nuorena naisyrittäjänä en olisi voinut Haapajärvellä saada. Olen saanut asiantuntevaa palvelua ja rohkaisevaa kannustusta. Olen myös voinut vapaasti paljastaa tietämättömyyteni yrittäjyyden kiemuroissa. Jokaisen puhelun tai tapaamisen jäljiltä olen ollut aina edes hieman aiempaa viisaampi.

Olen usein ajatellut, miten suuri merkitys yhteisöllisyydellä onkaan pienellä paikkakunnalla - myös yrittäjien keskuudessa. On tärkeää puhaltaa yhteen hiileen, suunnitella ja toteuttaa yhteisiä ideoita oman paikkakunnan kehittämiseksi. Tulevaisuus nimittäin on maaseudulla, eikö?
Vaikka en ole ehtinyt toimia haapajärvisenä yrittäjänä vielä kovin kauaa, olen ehtinyt saada ensivaikutelman alueen yrittäjien hyvästä yhteishengestä. Pidetään siitä kiinni!

Vaikka yhteisöllisyys pienellä paikkakunnalla on tiivistä ja sana eri yritysten palveluista kiirii nopeasti naapurilta toiselle, olen kokenut tärkeäksi ottaa yritykseni viestintään mukaan myös sosiaalisen median kanavat. Sosiaalisella medialla on nykyisin merkittävä rooli yritysten mainonnassa ja viestinnässä: siellä viihtyy nuoret ja vanhat. Oman yritykseni näkyvyyden kasvun lisäksi, olen sosiaalisen median avulla tutustunut useisiin erilaisiin yrityksiin ja päässyt tekemään yhteistyötä muiden yrittäjien kanssa. Oman kokemukseni pohjalta haluankin lämpimästi suositella sosiaalisen median haltuunottoa, siellä tapahtuu. Nähdään siis somessa, toivottavasti pian myös torilla!

Kreeta Jantunen

@laitalassa



ELÄ HETKESSÄ,
MUTTA PIDÄ KATSE
TULEVAISUUDESSA
– ILKKA O. LAVAS

