



Haapajärven kaupunki

HAAPAJÄRVI HAASTAA HUOMISEN



TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMA 2012

Kaupunginhallituksen 11.12.2012 § 240 hyväksymä

1. JOHDANTO

Haapajärven kaupungin työsuojelulla on tarkoitus työympäristön jatkuvaa seuranta ja kehittämistä tukeva toiminta. Työsuojelun tavoitteena on tukea henkilöstön työkykyä, fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia sekä poistaa työolojen haittoja.

Jotta työsuojelu toteutuisi tarkoituksenmukaisesti, on tunnettava työpaikan työolojen nykytila, työviihtyvyys, työilmapiiri, ergonomia ja fyysinen työympäristö työkykyyn vaikuttavat tekijät sekä ymmärrettävä näiden asioiden ja tuloksen tekemisen välinen yhteys.

Työsuojelun tehtävänä on varmistaa työ turvallinen ja terveellinen suorittaminen sekä huolehtia omalta osaltaan työympäristön toimivuudesta. Työsuojelun perustana ovat työsopimuslaki, työturvallisuuslaki, työterveyshuoltolaki, työsuojelun valvontalaki ja joukko työsuojelun erikoisalueita koskevia muita oikeusnormistoja mukaan lukien valtakunnallinen sopimus työsuojeluyhteistoiminnasta työpaikoilla.

2. KOHDE JA TAVOITTEET

Haapajärven kaupungin koko henkilöstöä koskeva työsuojelun toimintaohjelma. Ohjelmaa voidaan tarkentaa toimipiste- ja työpaikkatasolla niin, että otetaan huomioon niiden erityisolosuhteet.

Tavoitteena vuodelle 2013 on ensiapukurssien järjestäminen niin, että jokaisessa toimipisteessä on vähintään yksi ensiaputaitoinen henkilö.

3. TYÖSUOJELUVASTUUN JAKAUTUMINEN

Ylin johto

- työsuojelun yleiset toimeenpanomääräykset
- yleinen valvonta
- toimintaedellytysten turvaaminen ja varmistaminen

Keskijohto

- työturvallisuusvalvonnan organisointi ja työturvallisuustietouden välittäminen
- koneiden ja laitteiden hankinta ja valvonta
- työturvallisuusohjeiden laatiminen ja julkaiseminen

Työnjohto

- opastusvelvollisuus
- valvontavelvollisuus
- koneitten ja laitteiden kunnan valvonta

Työntekijä

- ilmoitusvastuu vaaroista, jos ei itse voi poistaa aiheuttajaa
- noudatettava työtään koskevia säädöksiä ja työsuojelumääräyksiä

4. HAAPAJÄRVEN KAUPUNGIN TYÖSUOJELUORGANISAATIO

Työsuojelupäällikkö	Vesa Puputti
Työsuojeluvaltuutetut	Seija Ainassaari Marjo Puputti
Varavaltuutetut	Hannu Koivisto

5. TYÖTERVEYSHUOLTO

Vastaava lääkäri	Kirsi Kiukaanniemi
Työterveyslääkäri	Marja-Riitta Knaappila
Työterveyshoitaja	Sirpa Aho Merja Rautaoja
Työfysioterapeutti	Paula Kallatsa-Siekkinen
Työpsykologi	ostopalveluna
Vastaanoton hoitaja	Marja Paananen

6. KAUPUNGIN SISÄISET TURVALLISUUSOHJEET

Riskienkartoitus	Liite 1
Tietoturvaohjeet ja määräykset	Liite 2
Sisäisen valvonnan ohje	Liite 3
Sisäilmaryhmän toimintamalli	Liite 4
Työterveyshuollon toimintasuunnitelma	Liite 5
Päihdeohjelma	Liite 6
Toimintamalli työpaikkaväkivaltatilanteita varten	Liite 7
Toimintaohje henkisen väkivallan, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämiseksi	Liite 8
Nosto-ohjeet	Liite 9
Tasa-arvosuunnitelma	Liite 10
Varhaisen tuen malli	Liite 11

7. TYÖYMPÄRISTÖJEN KUVAUS JA KEHITTÄMISTARPEET

Työpaikkojen fyysisten olosuhteiden kehittäminen ja työilmapiirin jatkuvaa tarkkailua. Etsitään välineitä ja menetelmiä työn kuormittavuuden vähentämiseksi eri työpisteiden ja ammattiryhmien mukaan. Työkykyä ylläpitävä toiminta käynnistetään uudelleen työterveyshuollon avustuksella kanttia- ja kuntoa ohjausryhmän suunnittelemien ohjeiden mukaisesti. Epäasialliseen käyttäytymiseen puututaan jo alku vaiheessa.

Työkykyä ylläpitävässä toiminnassa hyödynnetään Jokilatvan opiston kursseja.

Henkilöstölle tarjotaan edelleen maksuttomia uinti- ja kuntosalivuoroja. Henkilöstö voi myös osallistua erilaisiin kuntokampanjoihin.

Työterveyshuolto tekee työpaikkaselvityksiä oman toimintasuunnitelmansa mukaisesti, jossa käydään kehittämistarpeet läpi työpisteessä.