



Vetovoimainen Haapajärvi

- Suomen keskipisteessä

Kaupunginhallitus 9.6.2015 § 107
Kaupunginvaltuusto 15.6.2015 § 30

1. Arvot, toiminta-ajatus ja visio

Arvot, jotka ohjaavat toimintaa

Viihtyisä ja luonnonläheinen asumis- ja elinympäristö

Huolenpito kaikista asukkaista

Opiskelu, työnteko ja yrittäjyys

Palveluhenkisyys

Toiminta-ajatus

Elinvoimainen ja osaava maaseutukaupunki

Visio

Vetovoimainen Haapajärvi

2. Nelikenttä (SWOT)-analyysi

Mahdollisuudet, joita hyödynnäme

- Hyvä ja monipuolinen yrityskanta
- Yrittäjien ja yhdistysten yhteishenki
- Monipuoliset rakentamis- ja asumisympäristöt
- Vesistöt
- Bioenergia ja puuteollisuus
- Alueellisen kuntayhteistyön (Seudullisen ja Selänne- yhteistyön) kehittäminen
- Monipuoliset rahoituskanavat
- Ajantasainen kaavoitus
- Maa-aines-, pohjavesi- ja muut luonnonvarat
- Tietoliikenneyhteydet

Uhat, joita torjumme

- Keskittymiskehitys ja suurten keskusten imu
- Investointien ehtyminen
- Tulopohjan heikkeneminen
- Väestön väheneminen
- Huoltosuhteen heikkeneminen
- Valtion toimenpiteet ja/tai EU- ym. tukijärjestelmien heikkeneminen

Vahvuudet, joita vahvistamme

- Monipuolinen elinkeinorakenne
- Seudullinen keskus
- Koulutuskaupunki
- Hyvät peruspalvelut
- Hyvät liikunta- ja muut harrastusmahdollisuudet
- Maantie- ja rautatieyhteydet
- Turvallisuus ja palvelujen läheisyys
- Vahva maaseutu
- Aktiiviset kyläyhdistykset ja muu järjestötoiminta
- Lasten ja nuorten määrä
- Keskustan alueen katujen peruskorjaushankkeet ja uusi kauppakeskus

Heikkoudet, joita korjaamme

- Katu- ja tieverkon heikko kunto
- Väestön väheneminen ja vanhushuoltosuhteen heikkeneminen
- Heikko kunnallisveron tuotto ja kuntatalous
- Turha vaatimattomuus
- Kulttuuri- ja luonnonympäristön sekä vesistöjen vähäinen hyödyntäminen esim. matkailukäytössä
- Keskustan rakentamattomat tontit
- Uusi asuntotuotanto ja asuntokierto vähäistä
- Taajamaympäristön heikko hoitotaso

3. Strategian painopistealueet

1. Hyvät palvelut

Hyvät palvelut ovat kaupungin perustehtävän ydintä ja keskeinen osa strategiaa. Hyvät palvelut ovat myös tärkeitä vetovoimatekijöitä sekä nykyisille että tuleville asukkaille. Hyvien palveluiden tuottaminen edellyttää tasapainoista kuntataloutta.

2. Työpaikkamäärän kasvattaminen

Työpaikkojen nettomääräinen lisääminen edellyttää:

- olemassa olevien yritysten kasvua ja kehittymistä
- uusien yritysten perustamista
- yritysten siirtymistä Haapajärvelle
- kauppakeskus Haavikkaan ja torialueen toteuttaminen sekä muun liikerakentamisen lisääminen

3. Osaava työvoima

Ammattikorkeakoulutuksen sekä toisen asteen ammatillisen koulutuksen kehittäminen Pohjois-Pohjanmaan eteläosassa on keskeinen tekijä osaavan työvoiman turvaamisessa.

Haapajärvellä järjestettävää toisen asteen koulutusta monipuolistetaan. Työnantajien tarpeiden mukaisesti järjestetään myös tilapäistä koulutusta esimerkiksi työvoimapoliittisena koulutuksena.

4. Myönteinen kuntakuva

Myönteisen kuntakuvan rakentaminen ja turvaaminen on pitkäaikainen ja vaativa prosessi. Siinä tarvitaan kaupunkikonsernin, yritysten, yhdistysten ja asukkaiden panosta.

Hyvä kuntakuva helpottaa osaavien työntekijöiden rekrytointia ja pendelöivien työntekijöiden muuttamista paikallakunnalle.

Vetovoimainen asunto- ja tonttikanta on myös osa kaupungin imagoa.

Myös hyvin hoidettu ympäristö on tärkeä kuntakuvaan vaikuttava tekijä.

Kriittiset menestystekijät ja keskeiset toimenpiteet

1. Hyvät palvelut

Kriittiset menestystekijät	Keinot	Vastuutaho ja aikataulu
Koulutuspalvelut	Aktiivinen osallistuminen alueen ammattikorkeakoulu- ja toisen asteen ammatillisen koulutuksen turvaamiseen ja kehittämiseen	Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus Jedu 2015 - 2016
	Ammattiopiston liiketalouden opetuksen kehittäminen ja luonnonvara-alan koulutuksen monipuolistaminen (esim. metsäkooneenkuljettaja- ja bioenergia-alan aloittaminen sekä aikuiskoulutuksen edelleen kehittäminen)	Kaupunginhallitus Jedu 2015 - 2020
	Lukioyhteistyön lisääminen naapurikuntien kanssa (esim. Suomenselän lukio)	Sivistysjohtaja Sivistyslautakunta 2015 - 2017
	Lukion ja ammattiopiston (toisen asteen) yhteistyön lisääminen mm. yrittäjyyskasvatus ja henkilöstösynergian hyödyntäminen	Sivistysjohtaja Sivistyslautakunta Jedu 2015 – 2020
Sote -palvelut	Aktiivinen osallistuminen sote -järjestämiskäytännön kehittämiseen	Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus Kaupunginvaltuusto Ppky Selänne 2015 - 2016
	Peruspalveluiden turvaaminen	Kaupunginhallitus Kaupunginvaltuusto Ppky Selänne 2015 - 2020
Kauppapalvelut	Kauppakeskus Haavikkaan ja torialueen rakentaminen sekä ydinkeskustan edelleen kehittäminen	Kaupunginjohtaja Tekninen johtaja Tekninen lautakunta Kehityskeskus 2015 - 2020
	Vähittäis- ja erikoiskaupan palvelujen monipuolistaminen yhteismarkkinoinnilla, -kampanjoilla sekä -tapahtumilla	Kehityskeskus Nihak Yrittäjähdistys 2015 - 2020
Tasapainoinen kuntatalous, julkisten palvelujen perusta	Kaupunginvaltuuston hyväksymän talousohjelman toteuttaminen	Lautakunnat Kaupunginhallitus Kaupunginvaltuusto 2015 - 2018
	Kuntatalouden jatkuvat seuranta, raportointi ja tarvittavien päätösten tekeminen muuttuneiden olosuhteiden johdosta	Kaupungin johtoryhmä Lautakunnat Kaupunginhallitus 2015 - 2020

2. Työpaikkamäärän kasvattaminen

Kriittiset menestystekijät	Keinot	Vastuutaho ja aikataulu
Teollisten työpaikkojen lisääminen	Kaupungin tarjoamien toiminta-edellytysten (kaavoitus, tontit, toimitilat ja elinkeinoneuvonta) ylläpitäminen ja kehittäminen	Kehityskeskus Lautakunnat Kaupunginhallitus Kaupunginvaltuusto 2015 - 2020
	Elinkeinoneuvonnan markkinointi sekä aktiivinen yhteydenpito yrityksiin	Kehityskeskus Nihak 2015 - 2020
	Ouluntien teollisuusalueen rakentaminen ja hyödyntäminen	Kehityskeskus 2015 - 2020
Uusien yritysten perustaminen	Monipuolinen ja tehokas elinkeinoneuvonta sekä alueellinen hanketoiminta	Kehityskeskus Nihak 2015 - 2020
	Olemassa olevien ja aloittavien yritysten yhteistyö sekä paikkakunnan myönteinen yritysilmapiiri. Kauppaliikkeiden hyvän palveluasenteen säilyttäminen ja kehittäminen	Kehityskeskus Yrittäjähdistys Yritykset 2015 – 2020
Maaseutuelinkeinot	Tietoliikenneyhteyksien parantaminen valokuituyhteyksiä laajentamalla	Kaupunginhallitus Kaupunginvaltuusto 2015-2017
	Nykyisten työpaikkojen säilyttäminen	Paikallinen maaseutuhallinto Yritykset Valtionviranomaiset ja maaseudun neuvontajärjestöt 2015 – 2020
	Maaseudun yritystoiminnan kehittäminen ja monipuolistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden (mm. paikallinen maaseutuhallinto, ProAgria ja Ely -keskus) kanssa	Paikallinen maaseutuhallinto Yritykset Valtionviranomaiset ja maaseudun neuvontajärjestöt 2015 – 2020
	Maaseutumatkailupalvelujen lisääminen	Nihak Paikallinen maaseutuhallinto 2015 – 2020
	Perusmaatalouden etujen huomiointi haja-asutusalueelle rakennettaessa	Tekninen johtaja Tekninen lautakunta Selänteen rakennustarkastus 2015 – 2020
	Luomuviljelyn ja bioenergia-alan edistäminen, mm. bioenergiastudion hankkeilla	Paikallinen maaseutuhallinto Maaseudun neuvontajärjestöt Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus Nihak 2015 - 2020

3. Osaava työvoima

Kriittiset menestystekijät	Keinot	Vastuutaho ja aikataulu
Osaava työvoima	Hyvät kaupungin peruspalvelut ja myönteinen kuntakuva (ks. edelliset kohdat)	
	Koulutuspalvelujen turvaaminen ja jatkuva kehittäminen (ks edelliset kohdat)	
	Nuorten mahdollisimman nopea työllistäminen ammattitutkinnon jälkeen ja kaupungin nuorten työllistymistä edistävät toimenpiteet	Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus Jedu 2015 – 2020
Työkyvyn ylläpitäminen	Työhyvinvoinnin jatkuva edistäminen (kaupunki, yritykset ja muut työnantajat)	Kaupungin johtoryhmä Kaupunginhallitus Yritykset ja työnantajat 2015 – 2020
	Hyvinvoinnin edistäminen kaupungin tarjoamilla kulttuuri- ja liikuntapalveluilla	Lautakunnat Kaupunginhallitus Kaupunginvaltuusto 2015 – 2020
	Pitkään työttömänä olleiden henkilöiden työllistymisen edistäminen	Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus 2015 - 2016

4. Myönteinen kuntakuva

Kriittiset menestystekijät	Keinot	Vastuutaho ja aikataulu
Paikkakunnan myönteinen ilmapiiri	Kaupungin ja tytäryhtiöiden markkinointi- ja viestintätoiminnan kehittäminen (esim. viestintäsuunnitelma, säännöllisesti ilmestyvä tiedotuslehti, kotisivut ja sosiaalinen media)	Kaupungin johtoryhmä Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat 2015 – 2017
	Kaupungin, yrittäjien, yhdistysten, asukkaiden ja muiden toimijoiden keskinäinen yhteistyö ja ilmapiiri	Kaupunginvaltuusto Yrittäjäyhdistys Yritykset 2015 – 2020
	Kulttuuri- ja liikuntakaupungin markkinointi (mm. tapahtumat, näyttelyt ja kilpailut)	Kaupunginjohtoryhmä Kaupunginhallitus 2015 – 2020
Luonto- ja kulttuuriympäristön hyödyntäminen	Ulkoilu-, veneily- ja melontareitien käytön lisääminen (mm. opasteiden päivittäminen ja markkinointi kotisivuilla)	Kaupungin johtoryhmä Lautakunnat Kaupunginhallitus 2015 – 2016
Rakennetun ympäristön kohen-	Teollisuusalueiden yleiskuvan	Tekninen johtaja

taminen	parantaminen Kaapo - hankkeessa	Kehityskeskusten tj Tekninen lautakunta 2015 – 2017
	Kadunvarsinäkymien ja pihojen siistiminen yritysten, kiinteistön omistajien, kauppojen ja kaupungin toimesta.	Tekniset palvelut Yritykset Kiinteistön omistajat 2015 – 2020
	Katuverkoston peruskorjausten toteuttaminen ohjelman ja talousarviomäärärahojen mukaisesti	Tekniset palvelut Tekninen lautakunta 2015 – 2020
	Monipuolinen omakoti- ja teollisuustonttitarjonta	
	Savimäenpuhdon omakotialueen rakentaminen	Tekniset palvelut 2015 – 2020
	Reservialueiden varaaminen Jukolan ja Ouluntien alueilta	Tekniset palvelut Tekninen lautakunta 2015 – 2020
	Rakentamisen mahdollistaminen myös keskustan ulkopuolelle mm. rantaosayleiskaavan laatimisella	Tekniset palvelut Tekninen lautakunta 2015 – 2020

4. Konserniohjaus

	Kriittiset menestyskijät	Keinot	Vastuutaho ja aika- taulu
Yhteiset asiat	Yhteistyön jatkuva kehittäminen	Konserniohjeiden päivittäminen	Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus 2016
	Aktiivinen osallistuminen elinkeinopolitiikan ja muuhun kaupungin kehittämistoimintaan	Säännöllinen infra-asioiden läpikäynti. Innovatiivisten ja luovien ratkaisujen kehittäminen eri osa-alueille.	Kaupunginjohtaja Tekninen johtaja Toimitusjohtajat 2015-2020
Haapajärven Lämpö Oy	Energiahinnan pitäminen kilpailukykyisenä	Hankintojen tehostaminen ja voimatuotanto (kaukolämpö ja sähkö).	Toimitusjohtaja Yhtiön hallitus 2015-2020
	Aktiivinen osallistuminen bioenergia-alan kehittämiseen paikkakunnalla	Yhteistyö alan yritysten kanssa (mm. biotuotetehdas) ja osallistuminen alueen bioenergia-alan kehittämishankkeisiin.	Toimitusjohtaja Yhtiön hallitus 2015-2020
Haapajärven Vesi Oy	Laadukkaat vesihuoltopalvelut kustannustehokkaasti ja ympäristön kannalta kestäväällä tavalla tuotettuna	Verkostojen kunnossapitäminen ja saneeraaminen. Yhteistyön lisääminen konsernin sisällä, Vesikolmio Oy:n ja muiden alan toimijoiden kesken.	Toimitusjohtaja Yhtiön hallitus 2015-2020
Kiinteistö Oy Haapajärven Vuokratat	Vetovoimaisen ja monipuolisen asuntokannan ylläpito ja korkea käyttöaste	PTS:n toteuttaminen taloudellisten resurssien puitteissa. Markkinoinnin tehostaminen.	Toimitusjohtaja Yhtiön hallitus 2015-2020
	Vastaaminen toimintaympäristön muutoksiin	Yhtiön taloussuunnitelman toteuttaminen. Konserniyhteistyön lisääminen mm. kiinteistöpalveluissa. Erityisryhmien asumistarpeisiin vastaaminen.	Toimitusjohtaja Yhtiön hallitus 2015-2020
Haapajärven Kehityskeskus Oy	Valmius tarjota toimitiloja tarvittaessa lyhyelläkin ajalla	Olemassa olevien toimitilojen markkinointi ja Ouluntien teollisuusalueen tonttien aktiivinen tarjonta.	Toimitusjohtaja Yhtiön hallitus 2015-2020
	Toimitilapalvelujen tuotto pidetään positiivisena	Vuokrasopimusten mukainen vuokrataso vastaa kustannuksia.	Toimitusjohtaja Yhtiön hallitus 2015-2020
	Monipuoliset yritysneuvontapalvelut aloittaville ja toimiville yrityksille.	Osallistuminen Nihakin toimintaan ja kehittämishankkeisiin	Toimitusjohtaja Yhtiön hallitus 2015-2020

